Baden-Württemberg
Ministerium für Umwelt, Klima
und Energiewirtschaft

UM12-0305.3-59/3
Stuttgart, 27.06.2025

Beim Ministerium für Umwelt, Klima und Energiewirtschaft Baden-Württemberg ist im Referat 73 – Förderung, Finanzen und Controlling im Naturschutz – in Abteilung 7 „Naturschutz“ eine Stelle im höheren Dienst zum nächstmöglichen Zeitpunkt mit einer Fachperson (w/m/d) der Qualifikation

Master bzw. Diplom der Bereiche Landwirtschaft oder Landschaftspflege bzw. der Laufbahnen des höheren landwirtschaftlichen Dienstes bzw. des höheren naturwissenschaftlichen Dienstes oder vergleichbar

zu besetzen.

Aktuell steht eine bis zur Besoldungsgruppe A 14 nutzbare Stelle zur Verfügung. Bei einer Einstellung im Beschäftigtenverhältnis richtet sich das Entgelt nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) und erfolgt unter Berücksichtigung der tarifrechtlichen Voraussetzungen nach Entgeltgruppe 13 TV-L.

Das Ministerium für Umwelt, Klima und Energiewirtschaft Baden-Württemberg arbeitet am Erhalt unserer Lebensgrundlagen durch den Schutz von Wasser, Boden und Luft, durch die Stärkung der Natur und eine ressourcenschonende Klima- und Energiepolitik. Wir stellen uns den drängenden Herausforderungen in den zentralen Bereichen Umwelt, Klimaschutz und Energie und zeigen Wege auf, wie die Aufgaben in Angriff genommen und Lösungen für Probleme gefunden werden. Informieren Sie sich gerne über unsere Themenbreite auf unserer Homepage www.um.baden-wuerttemberg.de.

Das Aufgabengebiet des Referats 73 umfasst neben dem Naturschutzhaushalt und der Weiterentwicklung der Förderung im Naturschutz auch die Entwicklung und Betreuung der Fachanwendungen im Bereich der Naturschutzförderung.

Diese interessanten Aufgabengebiete warten u. a. auf Sie:

- Weiterentwicklung der Förderung im Bereich des Naturschutzes
- Gesamtkonzeption der Landschaftspflegerichtlinie (LPR Teil A) im Rahmen des nationalen Strategieplans der GAP ab 2027 und die Umsetzung der gesetzlichen Vorgaben.
- Weiterentwicklung des Landschaftspflegeinformationssystems (LaIS) durch fachliche Vorgaben und Testung
- Auswertungen und Berichte an Politik und die EU
- Schulung der nachgeordneten Bereiche in Bezug die Umsetzung der LPR
- Erstellen Innerdienstlicher Anordnungen, Leitfäden und Handbücher
- Begleitung von Prüfungen z. B. der Europäischen Kommission, der Europäischen Finanzkontrolle und des Rechnungshofes
- Beratung und rechtliche Überprüfung bei der Anwendung der LPR, insbesondere durch die Naturschutz- und Landwirtschaftsverwaltung des Landes
- Beantwortung der Anfragen von Bürgern und Kommunen

Das müssen Sie mitbringen:

- Beamtin/ Beamter der Laufbahn des höheren Dienstes Umwelt (LVO-UM), der Laufbahn des höheren landwirtschaftlichen Dienstes (APrOLW hD) oder der Laufbahn des höheren Forstdienstes (LVO-MLR) sowie vergleichbare/r Beschäftigte/r des Landes Baden-Württemberg, oder
- Abgeschlossenes Hochschulstudium (Diplom oder Master) insbesondere der Fachrichtung / mit dem Schwerpunkt Landwirtschaft, Landschaftspflege, Forstwissenschaften oder vergleichbar. Entsprechende Master-Abschlüsse von Fachhochschulen, Hochschulen für angewandte Wissenschaften, einer Dualen Hochschule oder vergleichbarer Hochschulen müssen zum Zeitpunkt des Abschlusses für den Zugang zum höheren Dienst akkreditiert sein; der Nachweis hierfür ist von der Bewerberin oder vom Bewerber zu führen. Bei ausländischen Abschlüssen ist eine Zeugnisbewertung der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen von der Bewerberin oder dem Bewerber vorzulegen. Die Nachweise sind den Bewerbungsunterlagen beizufügen.
- Mehrjährige Erfahrungen im Bereich der Förderung im Rahmen der gemeinsamen Agrarpolitik (GAP) und/oder mehrjährige Anwendungserfahrungen von Fachprogrammen im Bereich der GAP (ist in den Bewerbungsunterlagen darzulegen)
- Vertiefte Excel-Kenntnisse (Access-Kenntnisse sind von Vorteil)
- Deutsche Sprachkenntnisse mindestens auf dem Sprachniveau C1
- Bewerberinnen und Bewerber aus Drittstaaten müssen den Bewerbungsunterlagen ihren Aufenthaltstitel mit entsprechender Arbeitserlaubnis beifügen

Idealerweise bringen Sie darüber hinaus mit:

- eigenständiges, verantwortungsvolles und termingerechtes Arbeiten
- sorgfältige, gewissenhafte und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Belastbarkeit, Kommunikationsfähigkeit und Verhandlungsgeschick
- gute schriftliche und mündliche Ausdrucksfähigkeit
- Affinität zu IT, insbesondere im Bereich Datenbanken
- Erfahrung im Bereich IT-Entwicklung und Projektarbeit
- Überdurchschnittliche Bereitschaft zur Teamarbeit
- Ausgeprägtes Sozialverhalten
- Hohes Maß an Zuverlässigkeit und Verantwortungsbereitschaft auch unter Zeitdruck
- Initiative und Einfallsreichtum

Gehalt und Perspektive:

- Übernahme aus einem bestehenden Beamtenverhältnis bis zur Besoldungsgruppe A 14 oder Einstellung im Beschäftigtenverhältnis nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) in Entgeltgruppe E 13
- Bei noch nicht verbeamteten Bewerberinnen und Bewerbern, die Perspektive einer späteren Verbeamtung bei Vorliegen der persönlichen, laufbahnrechtlichen und haushaltsrechtlichen Voraussetzungen
- grundsätzliche Beförderungsmöglichkeit auf den Referentendienstposten bis zur Besoldungsgruppe A 15

Außerdem bieten wir Ihnen:

- **Sinnhaftigkeit:** Einen Arbeitsplatz mit interessanten und abwechslungsreichen Aufgaben in einem kompetenten und engagierten Team.

- **Gemeinwohlorientierung:** Mit Ihrer Tätigkeit helfen Sie mit, unsere natürlichen Lebensgrundlagen zu schützen und arbeiten aktiv mit, eine intakte Umwelt und ein gesundes Klima zu erhalten.
- **Sicherheit:** Eine langfristige berufliche Perspektive bei einem öffentlichen Arbeitgeber.
- **Work Life Balance:** Bis zu 60 Prozent Telearbeit möglich. Nutzen Sie die flexiblen Arbeitszeitmodelle zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Bei Bedarf und je nach Kapazität steht Ihnen ein Betriebskrippenplatz zur Verfügung.
- **Weiterentwicklung:** Vielfältige Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen unserer Personalentwicklung.
- **UMfassend fit:** Um Ihre Gesundheit zu unterstützen bieten wir eine kostenfreie/reduzierte Mitgliedschaft bei Urban Sports Club, eine ergonomische Arbeitsplatzgestaltung und Gesundheitsvorträge.
- **Weitere Vorteile:** Einen Arbeitgeber-Zuschuss zum Job-Ticket BW bzw. Deutschlandticket Job, Inanspruchnahme des JobBike BW und für Beschäftigte eine betriebliche Altersversorgung (VBL).

Im Interesse der beruflichen Gleichstellung werden Frauen ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert. Die Stelle ist grundsätzlich teilbar. Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt. Weitere Informationen finden Sie auf unserer Homepage unter Bewerben mit Behinderung.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?
Dann bewerben Sie sich jetzt – und kommen in unser Team!

Wir freuen uns auf Ihre Online-Bewerbung mit Ihren vollständigen und aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen über das Bewerbungsportal bis zum **20.07.2025**.

Die Auswahlgespräche finden in Präsenz im Ministerium für Umwelt, Klima und Energiewirtschaft Baden-Württemberg statt.

Die Datenschutzhinweise für Bewerberinnen und Bewerber zur Durchführung von Bewerbungsprozessen finden Sie hier.

Sie haben noch Fragen?

Fragen zum Aufgabengebiet beantwortet Ihnen gerne **Michael Kretzschmar (Telefon 0711 126-2237)** oder **Uwe Weingärtner (Telefon 0711 126-2451)**. Bei Fragen zum Besetzungsverfahren steht Ihnen **Svenja Bickert (Telefon 0711 126-1825)** zur Verfügung.